**Государственная программа «Развитие государственной
гражданской службы Республики Тыва и проектного управления на 2018 -2022 годы»**

Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва и проектного управления на 2018 -2022 годы» (далее–Программа), утверждена постановлением Правительства РТ от 09.10.2017 г. № 455.

Постановлением Правительства Республики Тыва от 30 июля 2020 г. № 340 в государственную программу Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018-2022 годы» внесены изменения в части дополнения подпрограммой «Развитие проектного управления в Республике Тыва на 2020-2022 годы».

Государственный заказчик (координатор Программы) Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва. Общий лимит финансирования программы на 2018-2021 годы составляет 4800 тыс. рублей, из которых профинансировано 3874,504 тыс. рублей (80,7%), в том числе по годам:

- 2018 год – 1 200 тыс. рублей, профинансировано 1154,08 тыс. рублей (96,2%);

- 2019 год – 1 200 тыс. рублей, профинансировано 1120,424 тыс. рублей (93,4%);

- 2020 год – 1 200 тыс. рублей, профинансировано 1200 тыс. рублей (100%);

- на 2021 год – 1 200 тыс. рублей, профинансировано 400 тыс. рублей (33,3%).

**Результаты реализации Программы в I полугодии 2021 года** Департаментом по вопросам госслужбы и кадрового резерва разработаны:
 - 22 Указов Главы Республики Тыва по вопросам, касающимся
государственной гражданской службы Республики Тыва;
 - 11 постановлений Правительства Республики Тыва;

- 12 распоряжений Главы Республики Тыва.

 Организован и проведен 1 семинар-совещание с участием кадровых
работников органов исполнительной власти Республики Тыва по вопросам
государственной гражданской службы (21 мая 2021 г.), 2 обучающих семинара-совещания для впервые принятых на государственную гражданскую службу Республики Тыва сотрудников органов исполнительной власти Республики Тыва (19 февраля, 25 мая 2021 г.).

Заключены государственные контракты, договоры с образовательными учреждениями на оказание образовательных услуг на общую сумму 27,700 рублей.

В I полугодии 2021 г. обеспечено участие представителей департамента по вопросам государственной службы и кадрового резерва
в работе **31** заседаний конкурсных комиссий и в работе **15** заседаний аттестационной комиссии органов исполнительной власти РТ.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Целевые индикаторы | Единица измерения | 2021 г. | Примечание |
| план | факт I квартал |
| 1. Количество государственных гражданских служащих Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование  | человек | 150 | 1 | не достигнут |
| 2. Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование (человек/год) | человек | 13 | 0 | не достигнут |
| 3. Количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы | человек | 3 | 3 | достигнут |
| 4. Количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции | человек | 8 | 5 | не достигнут |
| 5. Количество органов исполнительной власти и администраций муниципальных образований Республики Тыва, на сайтах которых функционируют разделы по проектному управлению | единиц | 47 | 28 | не достигнут |
| 6. Количество нормативно-правовых актов и методических материалов по проектному управлению | единиц | 5 | 5 | достигнут |
| 7. Количество сотрудников органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Республики Тыва, прошедших курсы повышения квалификации по проектному управлению | человек | 20 | 30 | достигнут |
| 8. Количество госпрограмм, реализуемых на принципах проектного управления | единиц | 9 | 6 | не достигнут |
| 9. Доля программ и проектов, признанных по итогам года успешными | процентов | 55 | 40 | не достигнут |
| 10. Доля проектов, не имеющих отклонений | процентов | 65 | 60 | достигнут |